



Dagsorden til bestyrelsesmøde Katrinebjergparkens vuggestue.

Dato; 10/10 24 kl. 17-19.30.

Fremmødte; Forældrerepræsentanter Anders, Maiken, Jannek, Dagmar, Malene, Frederik. Medarbejderrepræsentanter Charlotte og Cecilie.
Dagtilbudsleder Betina.

Afbud;

Referent;

Mad; Vuggestuen sørger for mad og drikke.

Tid	Dagsordenspunkt
	Velkommen til ny bestyrelse. Bestyrelsen består af; Anders(far til Freja på vinter), Maiken (mor til Ada Pi på forår), Jannek (fat til Marie på efterår), Frederik (far til Edtih på efterår), Malene (mor til Uma på sommer), Dagmar (mor til Pelle på forår). Medarbejderrepræsentant; Cecilie, pædagog fra sommerstuen. Samt Charlotte, pædagog fra efterårstuen.
Punkt til beslutning Kl. 17-17.15	Emne; Konstituering Hvorfor; Der er valgt ny bestyrelse til Generalforsamling sep. 2024. Hvordan; Poster fordeles via afstemning. Der skal underskrives tavshedserklæring af alle nye medlemmer. Gøres til mødet. Betina medbringer formular. Bilag; Vedtægter.
Beslutning	Konstituering; Formand; Næstformand; Medlem; Medlem; Suppleant; Suppleant; Medarbejderrepræsentanter; Cecilie(sommer) og Charlotte (efterår) Leder; Betina Ny bestyrelse meldes ind til FOBU og kommunen (AULA gr.) Billeder af bestyrelsesmedlemmer sendes til leders mail, så der kan laves en oversigt og hænges op.
Punkt til information	Emne; Bestyrelsesarbejdets opgaver og ansvar



Kl. 17.15-17.35	<p>Hvorfor; Relevant information omkring bestyrelsesarbejdet og de opgaver og ansvar der ligger i det.</p> <p>Hvordan; Oplæg fra dagtilbudsleder.</p> <p>Vuggestuen er selvejende, som gør at bestyrelsen har arbejdsgiverkompetencen og det økonomiske ansvar. Selveje medfører pligter og rettigheder. Bestyrelsen har det overordnet ansvar for at drive dagtilbuddets økonomi, pædagogisk og ledelsesmæssigt. Bestyrelsen har mulighed for at få indflydelse på værdigrundlag. Skal være med til at udarbejde vedtægter, fastsætte mål og idegrundlag. Samt sikre at dagtilbudsloven bliver overholdt.</p> <p>Lederen har den daglige personalemæssige, pædagogiske og administrative ledelse. Træffer de daglige ledelsesmæssige beslutninger, disponere over budget, deltager i tilsyn, ansætter mm.</p> <p>Bestyrelsesarbejde handler også rigtig meget om det samarbejder der er ml. bestyrelse og leder/ medarbejdere. Hvordan vi bruger hinanden. Bestyrelsen har mange forskellige funktioner og en af de vigtigste er at være rådgiver og sparringspartner til ledelsen. Det giver værdi i bestyrelsesarbejdet, når forældrene sig det højt de tænker, at de undrer sig og er nysgerrige. Det er lederens opgave at sikre viden om kerneopgaven, pædagogik, rammer mm. Give plads til gode ideer, anviser retning og fokus.</p> <p>Bestyrelsen har også en særlig pligt i forhold til "respekt for grænser". Bestyrelsen skal straks handle på, hvis der er mistanke om at et barn bliver misbrugt seksuelt.</p> <p>Bilag; Bestyrelsesfolder fra FOBU</p>
Kommentar	<p>Folder fra FOBU giver mulighed for at få overblik over bestyrelsesarbejde, lovgivning, rammer mm.</p> <p>Bestyrelsen har modtaget bestyrelsesmateriale fra FOBU.</p>
Punkt til beslutning Kl. 17.35-17.50	<p>Emne; Opgaver og møder det kommende bestyrelsessår.</p> <p>Hvorfor; Vi planlægger opgaver, møder og events, så så mange som mulig har mulighed for at deltage. Samt for at kunne skabe gennemsigtighed og styring i arbejdet. Fordeling af referent og mad poster.</p> <p>Hvordan; Drøftelse af årshjul og udkast til mødeaktivitet.</p> <p>Bilag; Udkast til årshjul</p>
Beslutning	<p>Bestyrelses workshop d. 7.11.23 kl. 17-20. Tilmelding gennem leder.</p> <p>Bestyrelsesmøde d. 16.12.23</p> <p>2 møder forår. 1 møde i august og generalforsamling i sep. 24.</p> <p>Forældrearbejdsdag mm.</p> <p>Opgave fra sidste bestyrelse; skriv omkring forældresamarbejde.</p>
Kl. 17.50-18:20	<p>Aftensmad</p>
Punkt til information Kl. 18.20- 18.30.	<p>Emne; Nyt fra ledelse/vuggestuen</p> <p>Hvorfor; Mål at orientere bestyrelsen om hvad der rør sig i vuggestuen, kommunalt, politisk mm. Så bestyrelsen bedst muligt kan have et overblik og give sparring på eventuelle punkter.</p> <p>Hvordan; Leder orienterer. Bestyrelsen kan byde ind med spørgsmål, undren, sparring mm.</p> <p>Bilag; Ingen bilag</p>



Kommentar	<p>Normalt orienterer leder omkring børnestatus og ansættelser under dette punkt. Men da det også hænge sammen med den økonomiske situation, tages det under et samlet punkt på dette møde.</p> <p>Ny handicap og inklusionsaftale erstatter nuværende inklusionstillæg. Et tillæg alle ansatte har fået pt. Hvor H-institutionerne har fået et større tillæg for at varetage større opgaver med bl.a. diagnose børn. Men da alle dagtilbud skal arbejde med bredere børnefællesskaber og rummer flere/ alle børn, er det besluttet at hele den pulje penge skal "smørres" ud til alle. Hos os betyder det en mindre lønstigning, da tillægget er større end pt. De kommunale skal tilslutte sig aftalen her i efteråret. Der er ikke forhandlet for de selvejende endnu. Det samme gælder medhjælperne.</p> <p>Leder har været på kick off i forhold til relationel velfærd som kobles sammen med bredere børnefællesskaber som vi i 2025 skal i gang med. Her er vi i en klynge i distriktet med bl.a. skole, dagtilbud, klub, PPR, sundhedsplejersker m.fl. Som vi skal samarbejde og sparre med/ bruge hinanden for at give alle familier og børn et sammenhængende tilbud, hvis der er behov for dette. At vi får øje på børn tidligere der har brug for støtte til trivsel og udvikling.</p>
Punkt til information, drøftelse og beslutning Kl. 18.30-19.00	<p>Emne; Den økonomiske situation og børnestatus. Hvorfor; Fordi vi i løbet af efteråret 24 skal af med 19 børn til børnehave og udflytninger. Det gør at vi skal kapacitetsjustere. Hvordan; Drøftelse af muligheder i forhold til økonomi og ansættelser, samt hvilke besparelser skal vi finde/ beslutte ind i 2025 allerede nu. Bilag; Økonomioversigt.</p>
Kommentar	<p><u>Budget 2024</u> – Trods stor mangel på børn her i efteråret, formår vi at komme godt ud af året resultatmæssigt. Vi kommer ud med et pænt plus, som skal bruges til at afdrage gæld. Det er et dyrt efterår og det koster vuggestuen rigtig mange penge at have op imod 7-10 børn mindre end budgettet. Vi havde budgetteret med penge til afdrag og til vedligehold fra starten af året og det redder økonomien her sidst på året. Vuggestuen vil fortsat have gæld der skal afdrages på. Det er besluttet fra forvaltningens side at gæld ikke må overstige 2,5%, nuværende er det 5%. I så fald skal man betale 3% i renter af sin gæld. Dette er gældende allerede fra dette budgetår. <u>Status på børneindtag;</u> Lige pt har vi her i oktober 36/37 børn. November og december 33 børn. Foråret skal vi også løbende af med børn hver mdr. Da der er udmeldt fra pladsanvisningen at der er mangel på børn i hele midtbyen, skal vi ikke forvente at få fyldt op. <u>Status personale ansættelser;</u> Vi har ikke ansat i 2 medhjælperstillinger. 1.12 fratræder 1 medhjælper og 1 medhjælper 1.1.25. Så er vi 8 pædagoger og 3 medhjælper tilbage. <u>Status stuer;</u> oktober og november kører 3 stuer med 8 børn og 1 stue med 11 børn. Fra december skal vi lukke en stue ned, da vi ikke har børn til at køre 4 fulde stuer, og ikke har økonomi til at køre 3 stuer med 8 børn.</p>



	<p><u>Budget 2025</u> – blive beregnet ud fra indskrevne børn i november. Dvs. at et estimat af budgettet næste år vil blive 1.1 million mindre end 24. Det vil være beregnet ud fra 33-34 børn, hvor nuværende budget er beregnet på 43 børn. Dvs. der er færre penge til at drive vuggestuen, kost og løn.</p> <p>Derfor skal bestyrelsen være med til at kvalificere de beslutninger der skal tages for, at vuggestuen kan få lagt et ordentligt budget i 2025, samt afdrage på gæld.</p> <p>Personalet bliver inviteret til individuelle samtaler med leder i forhold til ønsker og ideer til vuggestuen form og sammensætning fra december. I oktober har personalet et personalemøde hvor der vil være tid til at kvalificere dette.</p>
Punkt til drøftelse og beslutning Kl. 19.00-19.15	<p>Emne; Afstemning madordning Hvorfor; Hvert 2. år stemmes der om den nuværende madordning. Madordningen der stemmes om nu, er gældende fra juni 25 og 2 år frem. Hvordan; Drøftelse i bestyrelsen ud fra nuværende ordning. Bilag; Ingen bilag</p>
Kommentar	<p>Da vi er et selvejende dagtilbud, er det bestyrelsen der stemmer om madordning. I de kommunale dagtilbud sendes det ud til alle forældre. Derfor skal vi stadig tage stilling til den ordning vi har nu og vi ønsker at fortsætte på samme vis. Vores ordning fungerer ved at vuggestue sørger for morgenmad/ formiddagsmad og frokost. I stedet for at børnene medbringe eftermiddagsmad, tilbyder vuggestuen brød og frugt om eftermiddagen, hvorimod forældrene hjælper med madpakker ved sygdom og ferie.</p>
Punkt til drøftelse Kl. 19.15-19.25	<p>Emne; Crowdfunding Hvorfor; En mulighed for at søge midler til projekter, inde- og ude områder. Hvordan; Gennem ansøgning Bilag; Se link i kommentar</p>
Kommentar	<p>Aarhus Kommunes Crowdfunding platform hvor bl.a. institutioner kan oprette et projekt og samle penge ind til noget konkret, eks. ny legeplads, figur til fronten eller andet. Alle borgere, institutioner, virksomheder etc. kan støtte projektet.</p> <p>Der er bl.a. en institution, der har samlet ind til en ny legeplads og fik samlet over 250 % af det, de havde ønsket. Der er en anden institution, der har samlet ind til at lave et grønt område.</p> <p>https://aarhus.crowdfundingdanmark.dk/project/89 https://aarhus.crowdfundingdanmark.dk/project/1</p> <p>Generel info: https://aarhus.crowdfundingdanmark.dk/</p>



	Kunne det være en mulighed i stedet for at søge gennem fonde? Det virker mere overskueligt og kan deles på sociale medier og med forældre mm.
Eventuelt	Næste møde; <ul style="list-style-type: none">- Skriv forældresamarbejde- Pædagogisk punkt/ pædagogik (indblik i vuggestuen)
Fælles oprydning	