



## Dagsorden til bestyrelsesmøde Katrinebjergparkens vuggestue.

Dato; 16.8.22

Fremmødte; Forældrerepræsentanter Mads, Sofie, Alex, Stine, Malene. Medarbejderrepræsentanter Ulla og Henriette. Dagtilbudsleder Betina.

Afbud; Mathias er trådt ud, da barn er startet i bhv.

Mad; Alex

Referent; Mads

Tid	Dagsordenspunkt
<b>Punkt til beslutning.</b> <b>Kl. 17-17.05</b>	<b>Emne;</b> Godkendelse af referater fra d. 16.6.22 <b>Hvorfor;</b> Er der kommentar eller rettelser til referater. Noget der skal følges op på? Vigtigt at bestyrelsen har samme forståelse for det der er blevet drøftet og besluttede. <b>Hvordan;</b> Bestyrelsen kan komme med kommentar til referatet. Disse kommentarer vil blive indskrevet i referatet. <b>Bilag;</b> Referater vedhæftet dagsorden.
<b>Kommentar</b>	
<b>Punkt til information</b> <b>Kl. 17.05-17.20</b>	<b>Emne;</b> Orientering fra ledelsen <b>Hvorfor;</b> Mål at orientere bestyrelsen om hvad der rør sig i vuggestuen, kommunalt, politisk mm. Så bestyrelsen bedst muligt kan have et overblik og give ledelsessparring på eventuelle punkter. <b>Hvordan;</b> Leder orienterer om følgende punkter; <ul style="list-style-type: none"><li>- Status børn. Pt. 39-40 børn. Der er mange børn der bliver indskrevet, men ikke svare på tilbud. Svært at planlægge opstart, arbejdsplan mm. Er det en problemstilling vi kan viderebringe til pladsanvisningen?</li><li>- Status medarbejdere. Alle medarbejdere er retur og alle stillinger besat. Der sker her efter ferien lidt rokeringer af medarbejdere i huset.</li><li>- Ny vagtplan træder i kraft 1.9. Her er der indsat en flyverfunktion om eftermiddagen, som hjælper på den stue hvor der er behov eller fordeler hjælp på 2 stuer.</li><li>- Overvejelser omkring studerende fremadrettet. Kan tidligst bliver fra sommer 2023.</li><li>- Audit til september vedr. arbejdsmiljø.</li></ul>
<b>Kommentar</b>	Betina sender kontaktoplysninger til Mads om emner for dialogmøder med kommunen, så Mads kan foreslå pladsanvisning som emne.
<b>Punkt til information</b>	<b>Emne;</b> Økonomi.



<b>Kl. 17.20-17.30</b>	<p><b>Hvorfor;</b> At bestyrelsen, som har det overordnet økonomiske ansvar, bliver opdateret af ledelse. Bestyrelsen skal have den grundlæggende viden om budgettets gang, så de kan godkende og vedtage budgettet, samt være sparringspartner til ledelsen, som disponerer over budgettet.</p> <p><b>Hvordan;</b> Leder fremlægger status på økonomi.</p> <p>Driften/ budgettet er udfordret på manglende indskrivning af børn og familier der flytter før tid. Der er derfor sparet en stilling væk. Det betyder at de børn der bliver indskrevet fyldes op på 3 stuer og vinterstuen kun køre med 8 børn. Så vi ikke køre med 3-4 stuer der ikke er fyldt op.</p> <p>Der er slut august møde med kommunen omkring økonomi.</p> <p>Leder giver et kort overblik over økonomi.</p> <p><b>Bilag;</b> Der er ikke vedhæftet bilag.</p>
<b>Kommentar</b>	Betina og Mads har møde med kommunen vedr. økonomi d. 26. august.
<b>Punkt til drøftelse</b> <b>Kl. 17.30-18.00</b>	<p><b>Emne;</b> Generalforsamling d. 27.9.22 kl. 18.</p> <p><b>Hvorfor;</b> Der afholdes årlig generalforsamling, hvor forældrene orienteres om årets gang, samt et oplæg fra dagtilbudsleder. Samtidig afholdes der valg til bestyrelsen.</p> <p><b>Hvordan;</b></p> <p>Punkter til drøftelse;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Valg til bestyrelse</li><li>- Formandens beretning</li><li>- Dagtilbudsleder oplæg – emne Marte Meo (drøftes på p-møde d. 24.8)</li><li>- Stue forældre møde efterfølgende kl. 19-21.</li><li>- Punkter til dagsorden, indkaldelse, lokaler mm.</li><li>- Gennemgang af vedtægter og forretningsorden – eventuelle ændringer. (Mads og Alex)</li></ul> <p><b>Bilag;</b> Udkast indkaldelse til generalforsamling. Forretningsorden og vedtægter.</p>
<b>Kommentar</b>	<p>4 ud a 5 nuværende medlemmer genopstiller og kan sidde en periode mere.</p> <p>Der er dog behov for nogle "nye" der kan sidde mere en 1 år, da der ellers vil være meget dårlig kontinuitet i 2023.</p> <p>Følgende genopstiller til bestyrelsen: Mads, Sofie, Malene. Stine mangler at svare, Betina spørger.</p> <p>Vedtægter/forretningsorden: Forretningsordenen skal opdateres for at afspejles nuværende praksis, Vedtægterne skal efterses da det er 5 år siden sidst. Mads kigger begge dele igennem til næste bestyrelsesmøde.</p>
<b>Aftensmad</b> <b>Kl. 18-18.30</b>	<b>Alex</b>
<b>Punkt til drøftelse</b> <b>Kl. 18.35-18.50</b>	<p><b>Emne;</b> Forældretilfredshedsundersøgelse 21/22</p> <p><b>Hvorfor;</b> Indblik i forældretilfredshed generelt i landet og i egen institution.</p>



	<p><b>Hvordan;</b> Drøftelse og information omkring egne resultater</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Hvad viser resultaterne i forhold til vores dagtilbud?</li><li>- Giver resultaterne anledning til handling?</li><li>- Hvordan kan resultaterne anvendes?</li></ul> <p><b>Bilag;</b> Resultat af undersøgelse. (vores står på s. 20)</p>
<b>Kommentar</b>	<p>20 besvarelser i vuggestuen.</p> <p>Forældrene i Aarhus Kommune er overordnet set tilfredse med dagtilbuddene, og kommunen er på niveau med resten af landets kommuner. Forældrene er blevet bedt om besvare hvert spørgsmål på en skala fra 1-5, hvor 1 er "Meget utilfreds" og 5 er "Meget tilfreds". På spørgsmålet om den samlede tilfredshed med daginstitutionen/dagplejeren, er den gennemsnitlige score på landsplan 4,3. I Aarhus Kommune er den 4,2.</p> <p>Vi er lidt ærgerlige over den lave svarprocent, men den falder tilbage på den manglende "reklame" fra bestyrelsens side. Overordnet ser resultaterne meget positive ud. Generelt er resultaterne bedre end gennemsnittet for Aarhus kommune. Der er ikke noget i resultaterne der giver grundlag til at ændre arbejdsgangene i vuggestuen. De laveste scorer er relateret til informationsniveau og dialog/samarbejde. Det besluttes at have fokus på til generalforsamling/stuemøde at forklare hvad vi gør og hvorfor vi gør som vi gør.</p>
<b>Punkt til information Kl. 18.50-19</b>	<p><b>Emne;</b> Nyt til og fra bestyrelsen.</p> <p><b>Hvorfor;</b> Skabe et dialogrum, hvor medarbejderne har mulighed for at bringe emner, spørgsmål mm ind i bestyrelsen, samt bestyrelsen har mulighed for at sende emner og spørgsmål tilbage til medarbejderne.</p> <p><b>Hvordan;</b> Der sidder medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen som er bindeled på dette punkt. Punktet er på dagsorden på medarbejdernes p-møde.</p>
<b>Kommentar</b>	
<b>Punkt til orientering Kl. 19-19.10</b>	<p><b>Emne;</b> Valg af redskab til de pædagogiske tilsyn.</p> <p><b>Hvorfor;</b> Som led i udmøntningen af ny lovgivning om tilsyn i dagtilbud har rådmanden for Børn og Unge besluttet, at de uanmeldte observationer af de pædagogiske læringsmiljøer, der foretages af dagtilbudskonsulenter fra forvaltningen, gennemføres ved hjælp af ITERS i vuggestuen og ECERS i børnehaven.</p> <p><b>Hvordan;</b> På den fælles temadag for, leder, om tilsyn den 23. august 2022 vil de nye rammer for tilsyn i dagtilbuddene blive udfoldet. Her vil et af temaerne også være det redskab, som kommer til at danne grundlag for observationerne af den pædagogiske praksis. ITERS og ECERS er baseret på samme forskning som det pædagogiske grundlag og den styrkede pædagogiske læreplan.</p>



	<p>Vurderingen af kvaliteten af de pædagogiske læringsmiljøer har fokus på børnenes mulighed for trivsel og udvikling i de fysiske rammer ude og inde og i samspil med de voksne, som omgiver dem.</p> <p>ITERS vurderer kvaliteten af de pædagogiske læringsmiljøer for børn i alderen 0-3 år inden for følgende seks områder:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Plads og indretning</li><li>• Rutiner for personlig pleje</li><li>• Sprog og bøger</li><li>• Læringsaktiviteter</li><li>• Interaktion</li><li>• Organisationsstruktur</li></ul> <p>Det er vigtigt, at alle ledere og medarbejdere både kender til redskabet, som anvendes til observationerne, samt de øvrige aktiviteter i det samlede systematiske, pædagogiske tilsyn fremover, og at ledelsen er klædt på til at kunne understøtte medarbejderne i at være trygge ved observationerne, så de kan danne afsæt for refleksioner, som kan føre til udvikling af praksis.</p> <p><b>Bilag;</b> Ingen bilag</p>
<b>Kommentar</b>	Der kommer mere information ud om tilsyn senere. Det starter først op i marts 2023.
<b>Punkt til drøftelse</b> <b>Kl. 19.10-19.20</b>	<p><b>Emne;</b> Evaluering af bestyrelsesåret. <b>Hvorfor;</b> Hvad kan vi med fordel tage med ind i det nye bestyrelsesår? Er der noget vi skal gøre mere eller mindre af? Fungere den nye dagsorden? Mødekoncept, tidsrum, madordning mm. Modtagelse af nye medlemmer og hvordan de klædes på til opgaven. <b>Hvordan;</b> Drøftelse</p>
<b>Kommentar</b>	<p>Mødekonceptet har været fint i forhold til antal af møder, afsat tid og mødested. Rart at mødes fysisk, det giver noget andet end online møder. Madordning fortsætter. Ny dagsorden har fungeret fint, og gør emnerne mere overskuelige og nemmere at skrive referat, da punktet allerede er detaljeret. Modtagelse af nye medlemmer i bestyrelsen – godt at bruge det første møde på oplæg/info omkring bestyrelsesarbejdet, ansvar og opgaver. Stor opfordring til at deltage på bestyrelseskursus i efteråret.</p>
<b>Eventuel og fælles oprydning</b>	