



## Dagsorden til bestyrelsesmøde Katrinebjergparkens vuggestue.

Dato; 16.12. 24 kl. 17-19.30.

Fremmødte; Forældrerepræsentanter Anders, Maiken, Jannek, Dagmar, Malene, Frederik, Amalie. Medarbejderrepræsentanter Charlotte og Cecilie.  
Dagtilbudsleder Betina.

Afbud;

Referent; Frederik

Mad; Jannek

Tid	Dagsordenspunkt
	<p><b>Velkommen til Amalie</b>, som efter konstituering er trådt ind i bestyrelsen. Amalie har fået en briefing omkring kapacitetsjustering og processen, samt fået bestyrelsesmateriale.</p> <p>Formanden har fremadrettet mødelederrollen på bestyrelsesmøderne. Overvejelser omkring todelt mødereferater, i forhold til hvad der sendes ud til forældre. Vi kan have brug for referater hvor der er plads til at beskrive de interne drøftelser og beslutninger.</p> <p>Referat bliver fremadrettet todelt, så der bliver 'kun' delt et beslutningsgrundlag ud til forældrene.</p>
<b>Punkt til beslutning</b> <b>Kl. 17.05-17.10</b>	<p><b>Emne;</b> Referat fra sidst. <b>Hvorfor;</b> Er der noget vi skal have drøftet igen, eller mangler i referatet? <b>Hvordan;</b> <b>Bilag;</b> Referat fra sidst. Årshjul.</p>
<b>Beslutning</b>	<p>Årshjul opdateret. Mulig rykning af fremtidige møder, grundet Malene ikke kan deltage. Sidste møde brugte vi en del tid på at drøfte kapacitetsjusteringer og træffe beslutninger ind i processen. Samt drøfte roller og ansvar for bestyrelsen.</p>
<b>Punkt til information</b> <b>Kl. 17.10- 17.30</b>	<p><b>Emne;</b> Nyt fra ledelse/vuggestuen <b>Hvorfor;</b> Mål at orientere bestyrelsen om hvad der rør sig i vuggestuen, kommunalt, politisk mm. Så bestyrelsen bedst muligt kan have et overblik og give sparring på eventuelle punkter. <b>Hvordan;</b> Leder orienterer. Bestyrelsen kan byde ind med spørgsmål, undren, sparring mm.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Status børn – 36 børn pr. 1.1.25</li></ul>



	<ul style="list-style-type: none"><li>- Normeringsbrev. Pr. 1.1.25 er vuggestuen normeret til 36 børn + 3 vippepladser.</li><li>- Status personale – mindre barselsvikariat til en medhjælper, ca. 16 t.</li><li>- Læringssamtale d. 21.1.25. 2 -3 bestyrelsesmedlemmer deltager sammen med leder og 2 ansatte.</li><li>- APV/ trivselsundersøgelse i efteråret offentliggøres i december. AMG gennemgår den og laver handleplaner. Præsenteres for personale og bestyrelse på førstkommende møder i 2025.</li><li>- Dagtilbudsaftalen. De selvejende har samlet valgt ikke at indgå i dagtilbudsaftale, selvom der har været gang i nye forhandlinger. I stedet har man valgt at følge de overenskomstmæssige aftaler med halvårsnorm. Bestyrelsesformand er orienteret og har underskrevet at vi er indforstået med dette.</li><li>- Den nye aftale om inklusionstillæg som skal forhandles på plads for de selvejende, har bestyrelsesformand og næstformand underskrevet at vi tilslutter os. Det forventes at tillægget træder i kraft for pædagogerne 1.3.25.</li><li>- Dato for næste uvildigt tilsyn – nov.25-jan.26. Tilsynskonsulent Camilla Dreiager.</li><li>- Nye navne til stuerne.</li></ul> <p><b>Bilag;</b> Resultat APV</p>
<b>Kommentar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Trivselsundersøgelse ser rigtig fin ud. AMIR og leder drøfter den og trækker emner ud som der gennemgås mere i dybden sammen med personalet i januar. Bestyrelsen orienteres på næstkommende møde.</li><li>- Dagtilbudsaftalen – vuggestuen indgår ikke i aftalen.</li><li>- Ide til Nye navne til stuerne drøftet, men ikke endelig på plads.</li></ul> <p>Læringssamtalen er en del af dagtilbuds løbende arbejde med kvalitet i de pædagogiske læringsmiljøer og led i den pædagogiske læreplan. Læringssamtalen bruges på at koble viden og praksis. Der arbejdes med kvalitet på tværs af alle dagtilbud. Denne læringssamtale har et specifikt mål om at konkretisere fokus i det kommende kompetenceforløb med Dagtilbud for alle. Læringsfokus; øge alle børns deltagelsesmuligheder.</p> <p>Kigge på aktuelle praksis, data, uvildigt tilsyn og samarbejde med PPR. Gennem perspektivering og refleksion komme frem til vuggestuens læringsfokus.</p> <p>Deltager Betina, mulige deltager Dagmar, Malene, Amalie, men besluttet inden, mail sendes ud til hele bestyrelsen.</p> <p>Chalotte er blevet kontaktet af 2 journaliststuderende, omkring en undersøgelse, af der ønskede flere selvejende dagtilbud. Deres undersøgelse vil blive delt med Chalotte, som vil se det igennem og eventuelt ligge det op på aula, og dele det med bestyrelsen.</p>
<b>Punkt til orientering og drøftelse</b> <b>Kl. 17.30-17.45</b>	<p><b>Emne;</b> Økonomi <b>Hvorfor;</b> Status på økonomi 2024. <b>Hvordan;</b> Orientering fra leder <b>Bilag;</b> oversigt økonomi fra nov.</p>




<b>Kommentar</b>	<p>Budget 2024 ender ud med et resultat på ca. 170.000 kr. Vi havde håbet på lidt mere. Men er stolte af at vi trods et hårdt økonomisk efterår og stor mangel på børn, har formået at få tilpasset budgettet rettidigt. Vuggestuen har en gæld der afvikles på, da der tidligere år har været et negativt årsresultat.</p> <p>Vi synes der har været plads til at få ordnet mange ting i år på stuerne, nyindkøb, facadeskilt mm.</p> <p>Årsafslutning af budgettet. Regnskab mm. skal underskrives af bestyrelsen i januar.</p> <p>Budget 2025 kommer i december. På 1. kommende møde i 2025, gennemgår vi nyt budget og træffe beslutninger ind i det.</p> <p>Der er indført strafrente for de kommunale dagtilbud ved overskridelse af budgettet på mere en 2,5 %. Dette gælder ikke de selvejende indtil videre. Loftet for overskridelse har tidligere lagt på 5 %. Det kommer i 2025 ned på 2,5 %. Det betyder at vi skal lave handleplan for afvikling af gæld. Vi kommer ellers under de 5 procent i år.</p> <p>Der mangler at kommer regninger fra it udstyr, og it support mm.</p> <p>Børnebussen har vist sig at være en dyre post end tidligere. Der skal drøftes i det nye år, hvad mulighederne er for køb af ny el bus. Regninger for busture er ca. 1000 kr. per kørsel.</p> <p>En anden mulighed er en eller flere ladcykler, som kan være mere relevant for denne intuition, Århus kommune giver tilskud til afskydning og køb af bus, men ikke nok.</p> <p>Fremtidig aftale kommer i det nye år</p> <p>Den lukket stue, er lukket ned. Der er ikke truffet beslutninger om lokalerne skal bruges. Indtil videre fastholdes lejemålet af Århus kommune. Rengøring er varslet, så der skæres ned på rengøringsopgaver i lukket afdeling. Garderobe og personale rum bliver stadig brugt</p> <p>Budget gennemgås, der er ønske om at gøre det mere gennemsigtig, samt kigge på om der kan laves en gennemsnits beregning på hvad et barn koster i budgettet.</p> <p>Afsked af medarbejder koster, men det er lagt ind i budgettet,</p> <p>Spørgsmål ?</p> <p>Spar vi penge på it support og AZ når vi er mindre medarbejde,</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ja de regninger bliver mindre.</li></ul> <p>OBS. Gælden skal tydeliggøres for forældre, så de kan forstå referatet.</p>
<b>Aftensmad</b> <b>Kl. 17.45-18.15</b>	Jannek står for aftensmad



<b>Punkt til information</b> Kl. 18.15-18.25	<b>Emne;</b> Bestyrelsesworkshop i nov. <b>Hvorfor;</b> Hvad fik vi med derfra? <b>Hvordan;</b> <b>Bilag;</b>
<b>Kommentar</b>	Malene, Dagmar og Betina deltog. Vigtigt at kender værdien af at være selvejende og bruge det på vores hjemmeside og når vi snakker med forældre, vise rundt mm. Der er større forældre og medarbejder tilfredshed. Frihed i budgettet og ofte bedre normeringer. Forældre har større indflydelse og bliver inddraget. Fokus på hvad der er vigtigt at have af punkter på bestyrelsesdagsorden. Bl.a. driftaftale, politikker mm. Samt fokus på leders arbejdsmiljø og trivsel. Bestyrelsen kan trække på sparring og hjælp hos FOBU, hvor vuggestuen er administreret. Der er jurister og pædagogiske konsulenter, samt løn- og regnskab. Der blev gennemgået forskellige cases/ mulige scenarier som bestyrelsen kan komme til at stå i. Kunne vi lave aktuelle cases en gang imellem og arbejde med på bestyrelsesmøderne? Det kan skabe et indblik i de opgaver, ansvar og roller der ligger hos bestyrelse og leder. Enighed om at det kunne være aktuelt.
<b>Punkt til information</b> Kl. 18.25-18.45	<b>Emne;</b> Opsamling på kapacitetsjustering, processer og lukning af stue. <b>Hvorfor;</b> Orientering til bestyrelsen og det arbejde der har været i gang og som de også selv har været med til at kvalificere beslutninger ind i. <b>Hvordan;</b> Leder orienter. Medarbejderrepræsentanter supplerer. <b>Bilag;</b>
<b>Kommentar</b>	Leder fortæller om processen i forhold til pladsanvisningen, inddragelse af medarbejdere og bestyrelser. Beslutninger undervejs og information til forældrene. Det har været en hård proces for huset, medarbejdere og leder. Samt for især forårsstuen, som blev mest berørt af justeringerne. Der har været få forældrehenvendelser til leder. Forårsforældre har snakket med medarbejderne på forårsturen.  Som forældre på forår har det været en træls beslutning og svært at forstå beslutningen. Men de er glade for det nu og er landet godt på de nye stuer.  Planlægningsmæssigt – kan man stille spørgsmål ved om der var noget man kunne have tænkt bedre igennem. Ift. navngivning af stuer og afslutningen for de to pædagoger der er stoppet og goddag kaffe. Så man kunne afslutte forårsstuen og så begynde noget nyt. For ledelse og medarbejdere har det vigtigst været at skabe trygge overgang for børn og forældre, at få skabt relationer med børn, få snakket med forældrene, at få børns billeder og garderober klar mm. Samt have fuld fokus på børnenes trivsel. Knap så meget fokus på navne og praktik.



	<p>Kan man åbne mere op for bestyrelsens rolle ind i disse kapacitetsjusteringer? Samt beslutningen omkring medarbejderne der har været berørt af situationen. Vi tager det op i formandsberetning til generalforsamlingen.</p> <p>Det har været en ledelsesbeslutning at splitte forårsstuen op. Nye forældrene kunne godt have brugt at blive grebet bedre. Da det kræver en del tid og kræfter at starte op på en stue, og kort efter skifte stue.</p>
<b>Punkt til orientering Kl. 18.45-19.10</b>	<p><b>Emne;</b> Dagtilbud for alle og bredere børnefællesskaber <b>Hvorfor;</b> Politisk bestemt i Århus kommune. <b>Hvordan;</b> Vuggestuen opstarter i feb. 25. <b>Bilag;</b></p>
<b>Kommentar</b>	<p>Alle leder i Århus kommune i B&amp;U skal arbejde med ledelse af Bredere børnefællesskaber. Flere børn mistrives og har udfordringer. Der er lange ventetider ved PPR. Større fælles indsats og samarbejde for at skabe bredere børnefællesskaber. Flere børn skal indgå og trives i lokale dagtilbud og de skal hjælpes tidlige. Leder har en særlig rolle i at få dette integreret i dagtilbuddene og få det til at leve.</p> <p>Det hænger sammen med Dagtilbud for alle projektet som starter i 2025 for vores netværk. Dagtilbud for alle starter med en lærings samtale i januar hvor vi kigger på data, tilsyn mm og finder ud af hvad vi kan arbejde med herfra.</p> <p>Det er politisk bestemt at det skal vi alle arbejde med. Vi skal arbejde med praksisnær kompetenceudvikling, hvor vi skal arbejde med specialpædagogiske principper. Mål er at alle kan trives og udvikler sig i almene tilbud.</p> <p>Der kommer 3 workshops, undervisning, øvebaner, forberedelse mm. Vi får sparring fra konsulenter undervejs. 1-2 medarbejder deltager i workshop sammen med leder. Vi får tildelt penge til projektet, som kan bruges på flere timer.</p> <p> <a href="#">link</a></p>
<b>Kommentar</b>	<p>Der vil løbende på bestyrelsesmøder i 2025 blive berettet om hvad vuggestuen arbejder med og hvilken slags kompetenceudvikling og undervisning personalet gennemgår.</p>
<b>Punkt til drøftelse KL. 19.10-19.25</b>	<p><b>Emne;</b> Crowdfunding PUNKTET UDSÆTTES TIL NÆSTE MØDE da der ikke er plads på denne dagsorden. <b>Hvorfor;</b> En mulighed for at søge midler til projekter, inde- og ude områder. <b>Hvordan;</b> Gennem ansøgning <b>Bilag;</b> Se link i kommentar</p>
<b>Kommentar</b>	<p>Aarhus Kommunes Crowdfunding platform hvor bl.a. institutioner kan oprette et projekt og samle penge ind til noget konkret, eks. ny legeplads, figur til fronten eller andet. Alle borgere, institutioner, virksomheder etc. kan støtte projektet.</p>



	<p>Der er bl.a. en institution, der har samlet ind til en ny legeplads og fik samlet over 250 % af det, de havde ønsket. Der er en anden institution, der har samlet ind til at lave et grønt område.</p> <p><a href="https://aarhus.crowdfundingdanmark.dk/project/89">https://aarhus.crowdfundingdanmark.dk/project/89</a> <a href="https://aarhus.crowdfundingdanmark.dk/project/1">https://aarhus.crowdfundingdanmark.dk/project/1</a></p> <p>Generel info: <a href="https://aarhus.crowdfundingdanmark.dk/">https://aarhus.crowdfundingdanmark.dk/</a></p> <p>Kunne det være en mulighed i stedet for at søge gennem fonde? Det virker mere overskueligt og kan deles på sociale medier og med forældre mm.</p>
<b>Eventuelt</b>	<p>Bestyrelsesmøder i 2025 D. 18.2 + 23.4 + 21.8. Plus Generalforsamling d. 17.9.25</p>
<b>Fælles oprydning</b>	