



Dagsorden til bestyrelsesmøde Katrinebjergparkens vuggestue.

Dato; 31.10.23 kl. 17-19.30.

Fremmødte; Forældrerepræsentanter Julie, Amalie, Rikke, Anders, Bjarke, Gitte, Maiken. Medarbejderrepræsentanter Charlotte og Cecilie.
Dagtilbudsleder Betina.

Afbud; Amalie

Referent; Betina

Mad; Vuggestuen sørger for mad og drikke.

Tid	Dagsordenspunkt
	Velkommen til ny bestyrelse. Bestyrelsen består af; Amalie (mor til Naia på forår), Julie (mor til Alberte på sommer), Anders(far til Freja på efterår), Bjarke (far til Ebbe på forår), Rikke (mor til Lykke på forår), Maiken (mor til Ada Pi på forår), Gitte (mor til My Astrid på forår) Ny medarbejderrepræsentant; Cecilie, pædagog fra sommerstuen. Samt Charlotte, pædagog fra efterårstuen.
Punkt til beslutning Kl. 17-17.20	Emne; Konstituering Hvorfor; Der er valgt ny bestyrelse til Generalforsamling sep. 2023. Hvordan; Præsentation af nye som gamle medlemmer af bestyrelsen. Evt. fortælle om motivation for at sidde med, og hvilke kompetencer man evt. kan bidrage med. Poster fordeles via afstemning. Der skal underskrives tavshedserklæring af alle nye medlemmer. Gøres til mødet. Betina medbringer formular. Bilag; Vedtægter.
Beslutning	Konstituering; Formand; Gitte Næstformand; Julie Medlem; Anders Medlem; Bjarke Medlem; Maiken Suppleant; Rikke Suppleant; Amalie Medarbejderrepræsentanter; Cecilie(sommer) og Charlotte (efterår) Leder; Betina



	<p>Ny bestyrelse meldes ind til FOBU. Billeder af bestyrelsesmedlemmer sendes til leders mail, så der kan laves en oversigt og hænges op.</p>
Punkt til information Kl. 17.20-17.50	<p>Emne; Bestyrelsesarbejdets opgaver og ansvar Hvorfor; Relevant information omkring bestyrelsesarbejdet og de opgaver og ansvar der ligger i det. Hvordan; Oplæg fra dagtilbudsleder.</p> <p>Vuggestuen er selvejende, som gør at bestyrelsen har arbejdsgiverkompetencen og det økonomiske ansvar. Selveje medfører pligter og rettigheder. Bestyrelsen har det overordnet ansvar for at drive dagtilbuddets økonomi, pædagogisk og ledelsesmæssigt. Bestyrelsen har mulighed for at få indflydelse på værdigrundlag. Skal være med til at udarbejde vedtægter, fastsætte mål og idegrundlag. Samt sikre at dagtilbudsloven bliver overholdt.</p> <p>Lederen har den daglige personalemæssige, pædagogiske og administrative ledelse. Træffer de daglige ledelsesmæssige beslutninger, disponere over budget, deltager i tilsyn, ansætter mm.</p> <p>Bestyrelsesarbejde handler også rigtig meget om det samarbejder der er ml. bestyrelse og leder/ medarbejdere. Hvordan vi bruger hinanden. Bestyrelsen har mange forskellige funktioner og en af de vigtigste er at være rådgiver og sparringspartner til ledelsen. Det giver værdi i bestyrelsesarbejdet, når forældrene sig det højt de tænker, at de undrer sig og er nysgerrige. Det er lederens opgave at sikre viden om kerneopgaven, pædagogik, rammer mm. Give plads til gode ideer, anviser retning og fokus.</p> <p>Bestyrelsen har også en særlig pligt i forhold til "respekt for grænser". Bestyrelsen skal straks handle på, hvis der er mistanke om at et barn bliver misbrugt seksuelt.</p> <p>Bilag; Bestyrelsesfolder fra FOBU</p>
Kommentar	<p>Folder fra FOBU giver mulighed for at få overblik over bestyrelsesarbejde, lovgivning, rammer mm. Bestyrelsen har modtaget bestyrelsesmateriale fra FOBU. Anders, Maiken, Bjarke, Amalie, Cecilie, Charlotte (medarbejderrepræsentant tiltræder 1.1.23) samt leder er tilmeldt bestyrelses workshop d. 23.11.23.</p>
Aftensmad 30 min.	<p>Vuggestuen sørger for mad.</p>
Punkt til beslutning Kl. 18.20-18.40	<p>Emne; Opgaver og møder det kommende bestyrelsessår. Hvorfor; Vi planlægger opgaver, møder og events, så så mange som mulig har mulighed for at deltage. Samt for at kunne skabe gennemsigtighed og styring i arbejdet. Fordeling af referent og mad poster. Bestyrelses workshop d. 23.11.23 Bestyrelsesmøde d. 13.12.23 2 møder forår. 1 møde i august og generalforsamling i sep. 24. Til foråret; - ansættelse af pædagog - pædagogisk tilsyn. Forældrerepræsentanter deltager i opfølgingsmøde. - netværksmøde</p> <p>Hvordan; Drøftelse af årshjul og udkast til mødeaktivitet.</p>



	Bilag; Udkast til årshjul
Beslutning	Datoer blev besluttede i forhold til kommende møder. Samt drøftelse af opgaver. Bl.a ansættelse af pædagog på forår og tilssyn.
Punkt til information Kl. 18.40- 18.55.	Emne; Nyt fra ledelse/vuggestuen Hvorfor; Mål at orientere bestyrelsen om hvad der rør sig i vuggestuen, kommunalt, politisk mm. Så bestyrelsen bedst muligt kan have et overblik og give sparring på eventuelle punkter. Hvordan; Leder orienterer. Bestyrelsen kan byde ind med spørgsmål, undren, sparring mm. Punkter; <ul style="list-style-type: none">- Kort info omkring økonomi.- Status på børne indtag. Bilag; Ingen bilag
Kommentar	Grundet de seneste års dårlige økonomi har der i 2023 været lavet en handleplan for at afvikle gæld. Der har løbende været afholdt budgetmøder med deltagelse af bestyrelsesformanden. Der skal i 2023 afvikles min. 300.000 kr. Som status ser ud nu, kan vi forhåbentlig afvikle ca. 400.000 kr. i år. Nyt budget 2024 bliver uddelt på baggrund af børnetal i november. Børneindtag dec. 42 børn. Udfordrende 2024 i forhold til børnetal efterår. 15 børn står til at skal i bhv.
Punkt til information Kl. 18.55-19.10	Emne; Pædagogisk tilsyn 2024 Hvorfor; Uvildig tilsyn udføres i foråret 2024. Hvordan; Konsulent kommer på et uanmeldt besøg og lave en rapport, som der efterfølgende følges op på, på et møde i dagtilbuddet, med deltagelse af bestyrelsen. Bilag; Ingen bilag
Kommentar	Uvildigt tilsyn af kvaliteten af det pædagogiske arbejde. Tilsynsmøde deltager; forældre fra bestyrelsen, leder og medarbejdere. Inden for en 2-årig kadence skal der føres et uvildig tilsyn. 3 timers observation af det levende børneliv. <u>Formål;</u> <ul style="list-style-type: none">- styrke kvalitet af det pædagogiske indhold i alle dagtilbud- styrke professionel dømmekraft- til glæde og gavn for alle børns trivsel, læring, udvikling og dannelse



	<p><u>Hvad kigges der efter ved tilsynsbesøg:</u> Observeres ud fra ITERS. 6 overordnede temaer og yderligere 35 punkter. 450 udsagn. Hvad bliver børnene mødt af, af de voksne. Hvad er stemningen? Øje for at alle børn bliver mødt af læringsmiljø. Vurdering skala fra 1-7. Kvalitet set fra et børneperspektiv. Kigger på praksis, ikke intentioner. Det børnene bliver mødt af. Passer læringsmiljø til alle børn. Stimulerende miljø Børnesyn Pædagogik Det gode læringsmiljø Ledelse af læringsmiljø</p> <p>3 trin – sikkerhed og omsorg – positive relationer – stimulerende miljøer. Hvis sikkerhed og omsorg ikke er på plads, kan man ikke gå videre, er positive relationer ikke på plads kan man ikke gå videre/ bedømmes højere. "alt skal være godt" for at scorer højt.</p> <p>Tilsynsrapport er baseret på observationer, drøftelser læreplaner mm. Der skal snakkes forældresamarbejde, sprogligt arbejde, børneperspektiv, udsatte fællesskaber mm. Opfølgningen på observationer/tilsynet ligger ml. kl. 13-16 eller 14-17. Der kommer dagsorden til mødet, der vil være forberedelsesspørgsmål til forældrene. (ikke krav) Afspejler observationer vores hverdag? Dialog og refleksion sammen.</p> <p>Drøftelse af ovenstående på mødet og en god dialog.</p>
Punkt til drøftelse Kl. 19.10.19.25	<p>Emne; Emner/ fokus på de kommende møder Hvorfor; Planlægning af bestyrelsesåret, så vi opnår gennemsigtighed og rundt om relevante emner, som bestyrelsen er optaget af. Hvordan; Fælles drøftelse på 1. møde. Bilag; Ingen bilag</p>
Kommentar	Evaluerings på sidste bestyrelses år;



	<ul style="list-style-type: none">- nyt pkt. til dagsorden - > pædagogik. Det kan være små praksisfortællinger fra hverdagen, der fortæller noget om vores hverdag og pædagogik. Eller noget vi pt er optaget af, eller et pædagogisk emne. Ca. 10-15 min på hvert møde.- Fokus på tosprogede familier og materialer.- Fortsætte med fordeling af roller og rullende mødedage. <p>Pkt. der skal arbejdes videre med;</p> <ul style="list-style-type: none">- Opdatering af vedtægter- Skriv til forældre og hjemmeside i forhold til bestyrelsens arbejde, ansvar og rolle.- Søgning ved fonde i forhold til synliggørelse af vuggestuen på forsiden af institutionen. Fonde. Ophæng på hegn ud til vejen.- Projekt forældre arbejdsdag – til facade. Kan der laves noget omkring facade på en arbejdsdag?
Eventuelt	Bestyrelsen har et ønske om Bedsteforældredag Fonde – hvordan kan vi lægge en strategi
Fælles oprydning	